

AZ EXPRESS ONE MUNKAERŐ-FELVÉTELI ELJÁRÁSRA VONATKOZÓ ADATVÉDELMI TÁJÉKOZTATÓJA

(„MUNKAERŐ-FELVÉTELI ELJÁRÁSRA VONATKOZÓ ADATVÉDELMI TÁJÉKOZTATÓ”)

Az **Express One Hungary Kft**-nél (székhely: 1239 Budapest, Európa utca 12.; Cg.: 01-09-980899; a továbbiakban „**EXO**”), elköteleztük magunkat a személyes adatok legmagasabb szintű kezelése és védelme iránt, az alkalmazandó jogszabályoknak megfelelően, különös tekintettel az Európai Parlament és a Tanács (EU) 2016/679 Általános Adatvédelmi Rendeletére (2016. április 27.) („**GDPR**”). Az EXO a jelen Munkaerő-felvételi eljárásra vonatkozó Adatvédelmi Tájékoztatóban tájékoztatja Önt arról, miként használja fel és kezeli az EXO az Ön által e-mailben, vagy bármilyen más módon (álláspályázat vagy a munkaerő-felvételi eljárás során a dokumentáció részeként) az EXO részére küldött információkat.

- A jelen Munkaerő-felvételi eljárásra vonatkozó Adatvédelmi Tájékoztatóban használt, nagybetűs kifejezésekkel jelölt definíciók megegyeznek a GDPR-ban meghatározott jelentésekkel.
- A jelen Munkaerő-felvételi eljárásra vonatkozó Adatvédelmi Tájékoztatónak megfelelően az Ön Személyes Adatainak adatkezelője az EXO.

Kérjük, olvassa el a jelen Munkaerő-felvételi eljárásra vonatkozó Adatvédelmi Tájékoztatót és erősítse meg az abban foglalt információk tudomásul vételét annak érdekében, hogy benyújthassa álláspályázatát az EXO részére. Bizonyos jellegű Személyes Adatainak begyűjtéséhez és kezeléséhez az Ön kifejezett hozzájárulására is szükség lehet, ahogyan az a jelen Adatvédelmi Tájékoztatóban is szerepel.

1. Az EXO által kezelt személyes adatok típusai és kategóriái

A munkaerő-felvételi eljárás vonatkozásában a Személyes Adatok alábbi típusait és kategóriáit kezelhetjük, melyek kiterjednek valamennyi Személyes Adatra, mellyel kapcsolatban Ön úgy határoz, hogy megadja az EXO részére, és amelyet előírás szerint szükséges megadni egy konkrét állásra történő jelentkezés részeként:

- (a) Személyazonosításra szolgáló adatok: név, telefonszám, e-mail cím, vagy egyéb kapcsolattartási információk;
- (b) Álláslehetőséggel kapcsolatos követelmények: preferenciák, kívánt munkabér, költözési képesség és hajlandóság, munkaviszony típusa;
- (c) Az Ön fényképe: általában kérjük a fénykép csatolását az önéletrajz mellé, de ezen túlmenően az Ön döntése, hogy küld-e fényképet az álláspályázatra jelentkezés részeként;
- (d) Álláspályázati adatok: tanulmányok, önéletrajz, motivációs levél, korábbi munkatapasztalat, érdeklődési kör, készségek és képességek, interjúk és tesztek, stb. melyeket figyelembe vehetünk a jelentkezési és kiválasztási folyamat során;

- (e) Büntetőjogi felelősség megállapítására vonatkozó nyilvántartásokat lekérhet az EXO, amennyiben a konkrét pozícióra vonatkozó hatályos jogszabályok ezt kötelezettséggé előírják.
- (f) Személyes Adatok Különleges Kategóriái: A személyes adatok különleges kategóriái olyan információkat jelentenek, melyekből következtetni lehet a faji vagy etnikai származásra, politikai véleményre, vallási vagy világnézeti meggyőződésre vagy szakszervezeti tagságra, valamint jelentik a genetikai és biometrikus adatokat, az egészségügyi adatokat és a szexuális életre, szexuális irányultságra vonatkozó adatokat.

Nem kérjük a jelentkezőktől, hogy állaspályázati dokumentációjuk részeként különleges kategóriájú személyes adatokat adjanak meg és az **EXO kifejezetten kéri, hogy ne adjanak meg ilyen jellegű adatokat.**

Megjegyzés: Az EXO kizárólag korlátozott esetekben kérheti a jelentkezőtől az egészségügyi adatok megadását, csupán akkor, ha az EXO-t hatályos jogszabály kötelezi erre, a betöltendő pozíció vonatkozásában.

- (g) Ajánló személyek: Korábbi munkáltatók által kiállított ajánlólevelek, és az ajánlóleveleket kiállító személyek adatai.

Mielőtt a fentiekben említett ajánló személyekre vonatkozó bármilyen adatot megadna részünkre, az Ön felelőssége az ajánló személyek hozzájárulását kérni és tájékoztatni őket arról, hogy adataikat milyen célból kezeli az EXO, a jelen Munkaerő-felvételi eljárásra vonatkozó Adatvédelmi Tájékoztató alapján. Az Ön kifejezett előzetes hozzájárulása esetén az EXO közvetlenül kapcsolatba léphet ezekkel a személyekkel.

- (h) A fentiekben felsorolt adatokon és információkon kívül önként megadhat az EXO részére további adatokat, pl. hobbiakkal kapcsolatos adatok.

A fentieknek megfelelően általában az (a) és (d) pontokban feltüntetett adatok feltétlenül szükségesek ahhoz, hogy az EXO értékelti tudja állaspályázatát a konkrét pozíció vonatkozásában. Ha Ön úgy dönt, hogy nem adja meg ezeket az adatokat, elképzelhető, hogy az EXO nem tudja a konkrét munkaerő-felvételi eljárás vonatkozásában adatait kezelését elvégezni, jelentkezését az adott pozíció vonatkozásában megvizsgálni. Amennyiben további Személyes Adatok szükségesek a pozícióra történő jelentkezéshez (a fentieknek megfelelően), az EXO tájékoztatni fogja Önt ezen elvárásokról az álláshirdetésben vagy az állásajánlatban.

Kérjük, vegye figyelembe, hogy amennyiben Önt választjuk ki az adott állásra a munkaerő-felvételi eljárás végén, az EXO részére a munkaerő-felvételi eljárás során megadott adatok az Ön EXO munkaügyi aktájának részét fogják képezni, feltéve, hogy van jogalapja ezen Személyes Adatok kezelésének a munkaerő-felvételi eljárás lezárását követően.

2. Az adatkezelés jogalapjai és céljai

- 2.1** A munkaerő-felvételi eljárás során az EXO a Személyes Adatokat a következő célokból kezeli:

- (i) a jelentkezése megvizsgálása és értékelése;
- (ii) képességeinek értékelésére a megpályázott pozíció szempontjából;
- (iii) Önnel történő interjú(k) szervezése és kommunikáció, kapcsolattartás;
- (iv) jogszabályi kötelezettségeknek történő megfelelésre;
- (v) munkaerő-felvételi döntéshozatal;
- (vi) az EXO esetleges jogos érdekeinek érvényesítése, pl. IT biztonság biztosítására.

2.2 Amennyiben a jövőben a fenti célokön kívül egyéb okokból szükséges az EXO részére megadott Személyes Adatok kezelése, az EXO előzetesen tájékoztatni fogja Önt valamennyi szükséges információról, a hatályos adatvédelmi jogszabálynak megfelelően.

2.3 Az EXO adatkezelési tevékenysége különféle jogalapokon nyugszik, mint például:

- (i) Az Ön hozzájárulása: a munkaerő-felvételi eljárás során az EXO részére megadott Személyes Adatainak kezelése az Ön hozzájárulásán alapul, melyet a jelen Munkaerő-felvételi eljárásra vonatkozó Adatvédelmi Tájékoztató megismerését, elismerését és megértését követően ad meg részünkre [GDPR, 6. cikk (1) bekezdés a) pont];
- (ii) Az adatkezelés szükséges ahhoz, hogy az Ön kérésére lépéseket tegyünk, mielőtt munkaszerződést létesítünk Önnel [GDPR, 6. cikk (1) bekezdés b) pont];
- (iii) Az EXO munkaerő-felvétellel kapcsolatos jogszabályi kötelezettségeinek teljesítése [GDPR, 6. cikk (1) bekezdés c) pont];
- (iv) Az adatkezelés szükséges az EXO vagy harmadik fél jogos érdekeinek érvényesítése céljából [GDPR, 6. cikk (1) bekezdés f) pont, pl. 2.1 pont, (vi) alpont].

Amennyiben az EXO adatkezelési tevékenységének alapja az Ön hozzájárulása, Önnek mindenkor jogában áll a hozzájárulás visszavonása. A hozzájárulás visszavonása nem érinti a hozzájáruláson alapuló, a visszavonás előtti adatkezelés jogszerűségét. Amennyiben szeretné visszavonni az EXO részére adott hozzájárulását, kérjük, küldje kérelmét az alábbi e-mail címre: kARRIER@EXPRESSONE.HU.

3. Háttérelőrzések

Az EXO-nak lehetősége van háttérelőrzések elvégzésére a hatályos jogszabályok által engedélyezett mértékben, a konkrét pozíció vonatkozásában (beleértve a közösségi média felületeiről gyűjtött adatokat, ahol a jelentkező nyilvános profillal rendelkezik, pl. szakmai profilok). Előfordulhat, hogy az EXO-t jogszabály kötelezi háttérelőrzések elvégzésére (pl. büntetőjogi felelősség megállapítására vonatkozó nyilvántartások).

4. Személyes adatok megőrzése

Az EXO a pozícióra történő jelentkezés vonatkozásában megadott személyes adatait a munkaerő-felvételi eljárás végéig őrzi meg, vagy addig, amíg Ön vissza nem vonja hozzájárulását (a 5. pontban részletezett módon) a munkaerő-felvételi eljárás vége előtt, feltéve, hogy az Ön személyes adatainak kezelésére vonatkozóan nem áll rendelkezésre további jogalap.

A felvételi eljárás minden esetben az EXO által meghozandó döntés, azaz a kiválasztást követő harmadik hónap végén kerül ténylegesen lezárásra.

Ön a jelentkezése elküldése során a megfelelő jelölőnégyzet kitöltésével hozzájárulását adhatja ahhoz, hogy az EXO személyes adatait a munkaerő-felvételi eljárást követően is megőrizze és kezelje az Ön hozzájárulása visszavonásáig, de legfeljebb 1 év határozott ideig, a munkaerő-felvételi eljárás lezárásáról szóló értesítéstől számítva, abból a célból, hogy további munkaerő-felvételi eljárással kapcsolatban az EXO felvehesse Önnel a kapcsolatot. Ily módon hozzájárulását igazoltan önként, a konkrét esetre vonatkozóan, tájékoztatást követően és egyértelműen adja meg, továbbá tisztában van azzal, hogy a hozzájárulását bármikor visszavonhatja a jelen Munkaerő-felvételi eljárásra vonatkozó Adatvédelmi Tájékoztatóban meghatározott módon. A hozzájárulás visszavonása azonban nem érinti a hozzájáruláson alapuló, a visszavonás előtti adatkezelés jogszerűségét.

5. A jelentkezőt megillető jogok az adatkezelés vonatkozásában

A GDPR-nak megfelelően Önt, mint a konkrét pozícióra jelentkező jelöltet, az alábbi jogok illetik meg személyes adatai vonatkozásában:

- (a) **Hozzáférés személyes adataihoz:** amely során Önnel jogában áll információt kérni és szerezni személyes adatainak kezeléséről és kérheti ezen személyes adatok másolatát.
- (b) **Személyes adatok helyesbítésének kérése az EXO-tól:** amely során Önnel jogában áll kérni személyes adatainak helyesbítését vagy kiegészítését, amennyiben Ön úgy ítéli meg, hogy személyes adatai pontatlanok vagy hiányosak.
- (c) **Személyes adatok törlésének kérése az EXO-tól:** amely során Önnel jogában áll személyes adatainak törlését kérni, a jogszabály által lehetővé tett mértékig.
- (d) **Személyes adatok kezelésére vonatkozó korlátozás kérése az EXO-tól:** amely során Önnel jogában áll személyes adatai kezelésének korlátozását kérni, a jogszabály által lehetővé tett mértékig.
- (e) **Hozzájárulás visszavonása:** amely során Önnel mindenkor jogában áll az EXO részére korábban megadott, a személyes adatainak kezeléséhez való hozzájárulás visszavonása. A hozzájárulás visszavonása nem érinti a hozzájáruláson alapuló, a visszavonás előtti adatkezelés jogszerűségét.
- (f) **Az adathordozhatósághoz való jog:** a jogszabályok által lehetővé tett mértékben Önnel joga van arra, hogy az Ön által rendelkezésünkre bocsátott személyes adatait a

jogszabályokban foglaltak szerint megkapja, továbbá jogosult arra, hogy ezeket az adatokat egy másik adatkezelőnek továbbítsa. Ön a jelen jog gyakorlása során jogosult továbbá arra, hogy amennyiben ez technikailag megvalósítható, kérje az adatkezelők közötti közvetlen továbbítást.

- (g) Jog arra, hogy ne legyen automatizált adatkezelésen alapuló döntés alanya:** a jogszabályok által lehetővé tett mértékben Ön jogosult arra, hogy ne legyen egy kizárólag automatizált adatkezelésen alapuló döntés alanya (ideértve a profilalkotást is), amely Önre nézve joghatással járna vagy hasonlóképpen jelentős mértékben érintené Önt.

Ezen túlmenően, Önt megilleti az a jog, hogy a saját helyzetével kapcsolatos okokból bármikor **tiltakozzon személyes adatainak kezelése ellen** abban az esetben, ha az adatkezelés alapja az EXO vagy harmadik fél jogos érdekeinek érvényesítése (beleértve a profilalkotást is, erre alapozva).

Ebben az esetben az EXO a személyes adatokat nem kezelheti tovább, kivéve, ha az EXO bizonyítja, hogy az adatkezelést olyan kényszerítő erejű jogos okok indokolják, amelyek elsőbbséget élveznek az Ön érdekeivel, jogaival és szabadságaival szemben, vagy amelyek jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez vagy védelméhez kapcsolódnak.

Ha a személyes adatok kezelése közvetlen üzletszerzés érdekében történik, Ön jogosult arra, hogy bármikor tiltakozzon az Önre vonatkozó személyes adatok e célból történő kezelése ellen, ideértve a profilalkotást is, amennyiben az a közvetlen üzletszerzéshez kapcsolódik. Ebben az esetben a személyes adatok a továbbiakban e célból nem kezelhetők.

Amennyiben élni kíván a fentiekben felsorolt jogaival, kérjük, küldjön levelet vagy e-mail üzenetet az alábbi elérhetőségek valamelyikére: cím: 1239 Budapest, Európa utca 12., e-mail: kARRIER@EXPRESSONE.HU. Adatainak védelme és a személyes adataihoz történő jogosulatlan hozzáférés megelőzése érdekében az EXO kérheti Öntől további, személyazonosításra szolgáló adatok megadását.

Az EXO a fenti jogokon alapuló kérelemre vonatkozó intézkedésekről tájékoztatni fogja Önt, kérelme kézhezvételétől számított egy hónapon belül.

A GDPR rendelkezéseinek értelmében, valamint a személyes adataival kapcsolatos, fent meghatározott konkrét jogain felül, Önnek jogában áll panaszt benyújtani egy felügyeleti hatósághoz, különösen a szokásos tartózkodási helye, a munkahelye szerinti EU tagállamban, továbbá ott, ahol a személyes adataival kapcsolatos feltételezett jogsértés történt, a hatályos adatvédelmi jogszabályoknak megfelelően.

A felügyeleti hatóság számára történő panasz benyújtásához való jogával kapcsolatban tájékoztatjuk, hogy a felügyeleti hatóság Magyarországon a következő:

- Név: *Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóság*
- Cím: *1125 Budapest, Szilágyi Erzsébet fasor 22/c;*
- Levelezési cím: *1530 Budapest, Pf.: 5.;*

- Telefon: +36 (1) 391-1400;
- Fax: +36 (1) 391-1410;
- E-mail: ugyfelszolgalat@naih.hu;
- Weboldal: <http://naih.hu>

Amennyiben úgy ítéli meg, hogy a személyes adatait oly módon kezelték, mely nem felelt meg a GDPR előírásainak, és ezáltal megsértették az Ön GDPR szerinti jogait, Önt megilleti a jog, hogy jogi lépéseket kezdeményezzen az illetékes bíróság előtt Az EXO elleni eljárások megindítására az EXO tevékenységi helye szerinti tagállama bírósága előtt, vagy – az Ön döntése szerint – az Ön tartózkodási helye szerinti bíróság előtt van lehetősége.

Amennyiben bármilyen kérdése felmerülne, vagy jogaival kapcsolatban további információkat szeretne igényelni, kérjük, lépjen velünk kapcsolatba az alábbi elérhetőségeken:

- e-mail cím: kARRIER@EXPRESSONE.HU;
- levelezési cím: 1239 Budapest, Európa utca 12;
- telefon: 1-8777-453.

6. Kik férhetnek hozzá adataihoz és kik számára tesszük közzé adatait?

6.1 Az alábbi kategóriába tartozó címzettek (akikre titoktartási kötelezettség érvényes) rendelkeznek hozzáféréssel a munkaerő-felvételi eljárás vonatkozásában kezelt személyes adataihoz, kizárólag szükségességi alapon:

- az EXO HR osztályának alkalmazottai;
- az EXO által megbízott harmadik félnek minősülő szolgáltatók, a munkaerő-felvételi eljárás vonatkozásában.

7. Adatvédelmi intézkedések és adattovábbítás

Az EXO folyamatosan technikai és szervezési intézkedéseket tesz annak érdekében, hogy biztosítsa Személyes Adatainak megfelelő szintű védelmét. Ezek többek között komoly fizikai, logikai és IT-hozzáférési ellenőrzéseket jelentenek a személyes adatai vonatkozásában, mint például tűzfalak.

Amennyiben az 1.. pontban részletezett személyes adatai olyan országba kerülnének továbbításra, mely kapcsán a Bizottság nem állapította meg a személyes adatok védelme megfelelő szintjének biztosítását, az EXO az alábbi két mód egyikének alkalmazásával továbbítja azokat:

- (I) az EXO a GDPR 49. cikke alapján a konkrét helyzetre alkalmazható eltérésre hivatkozik, vagy

(II) az Európai Bizottság által jóváhagyott Általános Adatvédelmi Kikötések alkalmazásáról gondoskodik

a személyes adatok megfelelő szintű védelmének biztosítása érdekében.

A fent említett biztosítékokkal kapcsolatos további részletekért a jelen tájékoztató 5. szakaszában foglaltak szerint van lehetőség kérelem benyújtására.

8. Kapcsolat

Amennyiben bármilyen kérdése merülne fel személyes adatainak a jelen Munkaerő-felvételi eljárásra vonatkozó Adatvédelmi Tájékoztatóban meghatározott, EXO általi kezelésével kapcsolatban, vagy bármilyen panasza lenne személyes adatainak EXO általi kezelésével kapcsolatban, kérjük, lépjen kapcsolatba az EXO-val az alábbi elérhetőségeken, hogy valamennyi szükséges intézkedést megtehesünk, hogy alaposan kivizsgáljuk megkeresését.

- e-mail cím: karrier@expressone.hu;
- levelezési cím: 1239 Budapest, Európa utca 12;
- telefon: 1-8777-453.

Megjegyzés: A konkrét pozícióra történő jelentkezése elküldésével Ön megerősíti, hogy elolvasta és megértette a jelen Munkaerő-felvételi eljárásra vonatkozó Adatvédelmi Tájékoztatót, valamint a GDPR által meghatározott, a munkaerő-felvételi eljárás céljaival és az EXO vonatkozó adatkezelési tevékenységével kapcsolatos jogait.

Mindez azt is jelenti, és Ön megerősíti, hogy hozzájárulását önként, a konkrét esetre vonatkozóan, tájékoztatást követően és egyértelműen adja, továbbá tisztában van azzal, hogy a hozzájárulását bármikor visszavonhatja, a jelen Munkaerő-felvételi eljárásra vonatkozó Adatvédelmi Tájékoztatóban meghatározott módon.